

NOT: 657 sayılı Kanunun 36. maddesinde düzenlenen ilave derece ve kademelerin adaylık döneminde uygulanabileceği hakkında

T.C.
ÇEVRE, ŞEHİRCİLİK VE İKLİM DEĞİŞİKLİĞİ BAKANLIĞI
Yerel Yönetimler Genel Müdürlüğü

Sayı: E-53773008-622.02-16496953

18/08/2026

Konu: Görüş (657 sayılı Kanunun 36. Maddesinde Düzenlenen İlave
Derece ve Kademelerin Adaylık Döneminde Uygulanabileceği)

..... BELEDİYE BAŞKANLIĞINA

İlgi tarihli ve sayılı yazı.

657 sayılı Kanunun 36/C maddesinde yer alan düzenlemenin adaylık döneminde uygulanıp uygulanmayacağına ilişkin ilgi yazı incelenmiştir.

Bilindiği üzere, 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36/C maddesinde, "1 - **Teknik hizmetler sınıfına girenlerden** memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel müesseselerde ifa edenlerle memuriyetten ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memuriyete girmek isteyenlerin teknik hizmetlerde geçen süresinden bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen sürenin tamamı ve geri kalan sürenin 3/4 ü toplamı memuriyette geçmiş sayılarak bu süreler her yılı bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

2 – **Sağlık hizmetleri ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfına girenlerden** memurluğa girmeden önce yurt içinde veya yurt dışında mesleklerini serbest olarak veya resmi veya özel kurumlarda yapanlarla, memurluktan ayrıldıktan sonra bu işlerde çalışarak yeniden memurluğa girmek isteyenlerin sağlık hizmetlerinde geçen süresinden, bu kanun ve bu kanunun 87 nci maddesinde sözü edilen kurumlarda geçen süreleri ile 196 ncı maddede belirtilen şekilde tespit edilecek mahrumiyet bölgelerinde en az 3 yıl çalışanların veya çalışacak olanların sürelerinin tamamı ve geri kalan sürelerinin 3/4 ü toplamı memurlukta geçmiş sayılarak bu sürelerin her yılı için bir kademe ilerlemesi ve her üç yılı için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir.

3 – **Avukatlık hizmetleri sınıfına girenlerin** memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak avukatlıkla geçirdikleri sürelerin 3/4 ü memuriyette geçmiş sayılarak, bu sürelerin her yılı bir kademe ilerlemesine ve her üç yılı bir derece yükselmesine esas olacak şekilde değerlendirilir. ...

Yukarıdaki fıkralara göre, değerlendirilecek hizmet süresinden sadece özel sektörde geçen süre 12 yılı geçemez.

Ancak, T. C. Emekli Sandığı ve Sosyal Sigortalar kanunlarına tabi görevlerde bulunmuş olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Yapılacak intibak neticesinde ilgililerin girecekleri dereceler öğrenim durumlarına göre yükelebilecekleri derecenin son kademe aylığını geçemez.

6 – **Bu kanunun 4 üncü ve 237 nci maddesinin (e) fıkrasına göre sözleşme ile istihdam edilenlerin, memuriyete geçirilmeleri halinde, sözleşmeli olarak geçirdikleri hizmet süreleri, her yıl için bir kademe ilerlemesi ve her üç yıl için bir derece yükselmesi verilmek suretiyle değerlendirilir. ...**" hükmü yer almaktadır.

Yukarıda yer verilen hükümlerden açıkça anlaşılabacağı üzere, 657 sayılı Kanuna tabi bir göreve atananların memuriyete girmeden önce veya memurluktan ayrılarak başka statülerde veya özel sektörde geçen hizmet sürelerinin kazanılmış hak aylığında sayılması sadece belirli sınıflara münhasır olarak düzenlenmiştir.

Mezkûr Kanunun 64 üncü maddesinde kademe ve kademe ilerlemesi düzenlenmiş olup "Memurun kademe ilerlemesinin yapılabilmesi için bulunduğu kademedeki en az bir yıl çalışmış

olması ve bulunduğu derecede ilerleyebileceği bir kademenin bulunması şartları aranır." hükmü ile 68 inci maddesinde ise derece yükselmesinin usul ve şartları düzenlenmiş olup *"Derecesi içinde en az 3 yıl ve bu derecenin 3 üncü kademesinde 1 yıl bulunmuş"* hükmü yer almaktadır. Mezkûr Kanunun 158 inci maddesinde, *"Herhangi bir sınıfta aday olarak göreve başlayanlar bu Kanunun 54 üncü maddesindeki esaslara göre, girecekleri derecenin hak edecekleri kademe aylığını alırlar.*

Aday memurlara, asaletleri tasdik edilinceye kadar kademe ilerlemesi uygulanmaz." hükmü ile 159 uncu maddesinde, *"Adaylık süresi sonunda bu Kanun hükümlerine göre asıl memurluğa atananların adaylıkta geçirdikleri süreler, kademe ilerlemelerinde ve derece yükselmelerinde değerlendirilir."* yer verilmiştir. Bu minvalde 158-159 madde hükmünden adaylık süresi içinde "kademe ilerlemesi" uygulanmaz hükmünden aday memur olarak çalışan süreye ilişkin kademe ilerlemesinin yapılmayacağını anlaşılmıştır.

Diğer taraftan, mülga Devlet Personel Başkanlığının 30.4.2010 tarihli ve 8303 sayılı görüş yazısında, *"Yukarıdaki hükümler çerçevesinde, aday memurların asaletleri tasdik edilinceye kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64'üncü maddesi hükümlerine göre kademe ilerlemesi yapılamayacağı ancak, adaylık süresi içinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36'ncı maddesinin A/1, A/6 ve A/9 uncu bentleri gereğince kademe ilerlemesi yapılmasının mümkün olduğu, buna göre, Bakanlığınız emrine aday memur olarak atananların kazanılmış hak aylık derece ve kademelerinde bahsi geçen maddeler uyarınca yapılacak kademe ilerlemesi ve derece yükselmesi uygulamasının ilgililerin söz konusu öğrenim durumlarına ilişkin belgeleri Bakanlığınıza ibraz etmek suretiyle intibak talebinde bulundukları tarih itibarıyla yapılması gerektiği mütalaa edilmektedir."* denilmekte olup 13.7.2016 tarihli ve E.4141 sayılı görüş yazısında, *"Aday memurların asaletleri tasdik edilinceye kadar 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 64 üncü maddesi hükümlerine göre kademe ilerlemesi yapılamayacağı ancak, adaylık süresi içinde 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 36 ncı maddesinin C/1 bendi gereğince kademe ilerlemesi yapılmasının mümkün olduğu,"* ifade edilmiştir.

Bu itibarla, Başkanlığınızda aday memur olarak görev yapmakta olan ilgililer hakkında 36/C maddesi hükümlerinin uygulanmasının mümkün olduğu mütalaa edilmektedir.

Bilgilerini rica ederim.

.....
Bakan a.
Yerel Yönetimler Genel Müdürü